

- ① 提供サービス内容
- ② 介護職員処遇改善加算の取得状況
- ③ 従業者に関する情報
- ④ 従業者の教育訓練のための制度、研修その他の従業者の資質向上に向けた取り組みの実施状況

① ② 提供サービス内容・介護職員処遇改善加算の取得状況

		処遇改善加算Ⅰ	特定加算Ⅰ	加算見込額	賃金改善見込額	対象職員
なぎの木園	施設入所支援	6.90%	1.90%	¥22,800,000	¥23,000,000	処遇改善加算 45名
なぎの木園	生活介護事業	6.90%	1.90%			
なぎの木園	短期入所事業	6.90%	1.90%			
第二なぎの木園	就労継続支援B型事業	5.20%	2.00%			特定加算 40名
第二なぎの木園	自立訓練（生活訓練）	5.70%	3.90%			
すみれ	放課後等デイサービス	8.10%	0.70%			
くまの	共同生活援助	7.40%	1.80%			

③ 従業者にに関する情報

		常勤職員	非常勤職員	経験年数10年以上の有資格者の割合
なぎの木園	施設入所支援	25人	2人	5%
なぎの木園	生活介護事業	25人	2人	5%
なぎの木園	短期入所事業	25人	2人	5%
第二なぎの木園	就労継続支援B型事業	4人	3人	20%
第二なぎの木園	自立訓練（生活訓練）	1人	2人	33%
すみれ	放課後等デイサービス	4人	3人	50%
くまの	共同生活援助	3人	7人	30%

④ 従業員の教育訓練のための制度、研修その他の従業員の資質向上への取り組み実施状況

資質の向上 働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）

労働環境・処遇の改善 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備

その他 非正規職員から正規職員への転換  
職員の増員による業務負担の軽減