

- ① 提供サービス内容
- ② 介護職員処遇改善加算の取得状況
- ③ 従業者に関する情報
- ④ 従業者の教育訓練のための制度、研修その他の従業者の資質向上に向けた取り組みの実施状況

① ② 提供サービス内容・介護職員処遇改善加算の取得状況

		処遇改善加算Ⅰ	特定加算Ⅰ	加算見込額	賃金改善見込額	対象職員
なぎの木園	施設入所支援	8.6%	2.1%	¥24,000,000	¥24,100,000	処遇改善加算 47名
なぎの木園	生活介護事業	6.1%	1.7%			
なぎの木園	短期入所事業	8.6%	2.1%			
第二なぎの木園	就労継続支援B型事業	5.4%	1.7%			特定加算 42名
第二なぎの木園	自立訓練（生活訓練）	6.7%	4.0%			
すみれ	放課後等デイサービス	8.4%	1.3%			
くまの	共同生活援助	8.6%	7.4%			

③ 従業員の教育訓練のための制度、研修その他の従業員の資質向上への取り組み実施状況

入職に向けた取り組み	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上 キャリアアップ	働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）
両立支援・多様な働き方の推進	有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業者のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
やりがい・働きの構成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境の改善